

## **Henvendelse fra Kristoffer Petersen, Næstved Lokal Radio.**

Marts 2016.

Kristoffer Petersen har den 2. februar 2016 rettet henvendelse til Elmer Jacobsen, og anmodet om skriftligt at få belyst en række spørgsmål vedrørende aflønning af direktøren i AffaldPlus.

I denne anledning kan vi oplyse følgende:

### **Vedr. løntrin 53.**

Kristoffer Petersen beregner en forskel mellem lønnen ifølge specifikation modtaget fra KL og opgørelse udarbejdet af AffaldPlus for årene 2011 – 2014 varierende over perioden fra 1 øre til 267,02 kr. pr. måned.

Sammenfattende er der beregnet en for meget udbetalt løn på kr. 5.049,40.

De af AffaldPlus specificerede beløb er alle baseret på lønningerne ultimo de respektive år. Ved at foretage en beregning ud fra specifikationen fra KL ultimo året kan det konstateres, at der ikke er differencer som påstået af Kristoffer Petersen.

Der er enkelte minimale øreafrundinger på 1 – 3 øre, og samlet for alle årene er der tale om en forskel på under 1 kr.

### **Åremåstillæg på 30 % af lønnen.**

Nævnte tillæg skal beregnes på grundlønnen og direktørtillægget, hvilket fremgår af Rammeaftale om åremålsansættelse.

Det er derfor ikke korrekt, når Kristoffer Petersen beregner, at der er udbetalt kr. 49.872,12 for meget i åremåstillæg.

Forholdet er derimod, at de faktisk udbetalte åremåstillæg er foretaget på et fejlagtigt og for lavt beløb i 31/3 – 2000 niveau, hvilket medfører, at samtlige månedslønninger inklusive pensioner efter 1. december 2011 er for lave. Det for lidt udbetalte beløb på kr. 171.969,49 samt pension eller i alt kr. 204.120,46 vil nu blive afregnet.

Fejlen skyldes, at grundbeløbet i 31/3 – 2000 niveau, er registreret i lønsystemet med et for lavt beløb.

### **Direktørtillæg.**

Kristoffer Petersen stiller indledningsvis spørgsmål til hvorfor der er udbetalt direktørtillæg.

Der henvises til allerede fremsendt bilag over en række § 60-selskaber, hvor det fastslås, at det er KL som forhandler løn- og ansættelsesvilkår.

Der henvises yderligere til protokollat af 24. februar 2010 mellem KL og Dansk Magisterforening, i henhold til hvilket der er indgået aftale om, at direktøren i AffaldPlus aflønnes på løntrin 53 med tillæg af kr. 138.700 i 31/3 2000 niveau.

Dette tillæg fremgår ligeledes tydeligt af lønspecifikationen fra KL.

### **Optjening af fratrædelsesgodtgørelse.**

Kristoffer Petersen stiller spørgsmålstegn ved hvorledes der kan optjenes kr. 326.911 i 2011.

Optjeningen af fratrædelsesbeløbet følger Rammeaftale om åremålsansættelse, og heraf fremgår det, at der optjenes 3 måneders løn samt yderligere 1 månedsløn for hvert fulde års ansættelse.

Som følge heraf vil der derfor allerede i 2011 skulle afsættes 3 måneders løn.

Efterfølgende afsættes yderligere årligt 1 månedsløn samt regulering af tidligere års hensættelser, idet fratrædelsesgodtgørelsen skal beregnes af den til enhver tid gældende grundløn med tillæg.

### **Fejl i årsrapporten.**

Der er fejl i årsrapporten, men der er udelukkende tale om beregnede beløb og ikke tale om udbetalinger.

### **Fri bil og telefon.**

Beløbene er beregnet ud fra de til enhver tid gældende skattemæssige beregninger.

Der henvises i øvrigt til tidligere fremsendt mailkorrespondance og dokumentation fra KL .

### **KL godkendelse af direktørkontrakt.**

KL sætter rammerne for indholdet af direktørkontrakten, men KL skal ikke være medunderskriver heraf.

### **KL godkendelse af redegørelse.**

Kristoffer Petersen anmoder om svar på hvad KL har sagt til redegørelse fra AffaldPlus.

KL har naturligvis ikke kommenteret på redegørelsen.

### **Afslutning.**

Afslutningsvis er det ikke korrekt, når Kristoffer Petersen afslutningsvis konkluderer, at der er udbetalt kr. 893.054,30 for meget, men kr. 204.120,46 for lidt.

Opmærksomheden henledes desuden på fejlagtig pensionsberegning i opgørelsen fra KL. Pensionen skal således ikke beregnes af den faktiske grundløn (31/3 – 2000 niveau) med tillæg, men af et andet og højere grundbeløb (31/3 – 2000 niveau) samt tillæg, hvilket eksempelvis fremgår af O.15 Samlet pensionsgivende årsløn for ikke-tjenestemænd.